

Klaipėda University

LOGO ORGANIZACJI:



ORYGINALNA NAZWA:

Klaipėdos universitetas

SKRÓT NAZWY:

KU

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

Public Entity

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Inga Petrauskienė

ADRES E-MAIL:

Inga.petrauskione@ku.lt

NUMER TELEFONU:

+370 46 398905

STRONA WWW:

<https://www.ku.lt>

KRAJ:

Lithuania

ADRES:

Herkaus Manto str 84, LT 92294 Klaipėda

KOMPETENCJE:

Klaipėda University is the only multidisciplinary coastal institution in Lithuania, with a strong focus on marine sciences, regional studies and lifelong learning. Established in 1991, Klaipėda University currently has about 3,000 students distributed among 50 bachelor and master programs and 11 PhD programmes in three faculties and two leading research institutes: Faculty of Social Sciences and Humanities; Faculty of Marine Technologies and Natural Sciences, Faculty of Health Sciences, Institute of Baltic Region History and Archaeology, and Marine Research Institute. Research infrastructure comprises over 60 laboratories, research vessel fleet and a botanical garden. Being a member of more than 40 international organizations and networks as well as having tight links with the region and the only seaport of the country, the University annually implements over 90 international and national research projects. R&D external funding is the major driver of research activity in the University, boosted by establishment of integrated science, studies, and business Marine Valley in 2008. By this Klaipėda University is the major contributor to the development of the Lithuanian maritime sector, consolidating national leadership in the area of maritime sciences and technologies. Currently it is listed among top 200 Universities worldwide in the field of Oceanography.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

Klaipėda University has started participate as a partner or run projects from 2001. Now Klaipėda University runs/participates more than 90 projects annually (including EU co-financed)/

Association Expert Psy

LOGO ORGANIZACIJE:



ADRES E-MAIL:

psiconsulting@gmail.com

KRAJ:

Romania

KOMPETENCJE:

In 2014 the Association was founded and received from the Romanian College of Psychologists the accreditation to provide professional training for psychologists. Expert Psy trained more than 800 psychologists, in several cities from Romania and in Chisinau, Republic of Moldova. All Expert Psy members are specialized psychologists with phd or master degree or complementary long-term training and relevant experience in the profession. Expert Psy aims to support and promote the development of psychology as a science and profession-following its objectives: - encourage the development and application of psychology in various fields: clinical psychology, counseling and psychotherapy; work psychology, transport and services; educational psychology, school counseling and vocational; special education; psychology for defense and national security; - organizing training courses for psychologists; - providing psychological services; - organization of practical activities and professional supervision; - editing, publication, distribution, sale of publications, magazines, books and other papers and advertising materials; - translation, reproduction and distribution of papers in the international literature; - organizing and participating in research projects and applied psychology, improving research and application of research, creation and development of methodologies for psychologists work; -initiation, implementation and participation in projects with or without funding, individual or public-private partnership to develop a system of psychology and training of psychologists and psychological research development; - setting up a database and a library for psychology; - inviting experts from Romania and abroad for organizing workshops, conferences and specialized seminars; - encouraging and facilitating access to scientific information; -dissemination of information in the field of psychology, both for professionals and for those interested in the field; - organizing scientific and professional seminars, conferences, professional meetings, training sessions / training, public awareness campaigns, activities and programs of cultural, scientific, educational and / or humanitarian etc .; - organizing press conferences, symposia, scientific meetings, and other events in areas of interest; - facilitation and linkages / partnerships with various institutions, associations and foundations, vocational training providers, locally, nationally and internationally; - supporting intercultural exchange and mobility specialists in scholarship programs, exchanges, internships or training, etc .; - represent the interests of psychologists with the state authorities or other institutions; - increase the level of professionalism of the members; - upgrading skills of psychologists by offering professional, ethical, and educational standards;

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

Expert Psy is partner in the ERASMUS + project, E- MOTION - potential of hypersensitivity, coordinated by University of Economics and Innovation in Lublin [WSEI], Lublin, Poland; The Association was partner in a POSDRU project: Title: EDU C.A.T. - Quality, Support, Training in Education, implemented by CID Braila. Expert Psy specialists provide continuous training for 32 school psychologists in Braila. The association also launched two social projects: 1: Free access to psychological services; implementation period: 24 months - February 2015 - February 2017. Expert Psy specialists in Clinical Psychology and Psychotherapy provides assessment / counseling / psychotherapy for clients who can not afford costs. 2. Title: Learn from experts, become expert; implementation period: 12 months - February 2015 - January 2016. Expert Psy specialists support students in the final year, licensees in psychology to early career psychologists and practitioners in supervision. Expert Psy was partner in two projects: - If I were you, 2017, organized by Coda di Lupo, Italy - European Pet Partners, 2016, organized by Coda di Lupo, Italy Expert Psy published 5 books and a journal: Revista de psihologie clinica și psihoterapie

ORYGINALNA NAZWA:

Asociația Expert Psy

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

association

NUMER TELEFONU:

+40722427352

ADRES:

Aleea Raul Targului nr. 4, bl. D9, ap. 49, 041806 Bucharest

SKRÓT NAZWY:

EXPERT PSY

OSOBA UPOWAŻNIIONA DO KONTAKTU:

Armand Veleanovici

STRONA WWW:

<https://www.expertpsy.ro>

EPIC non-profit organization

LOGO ORGANIZACJI:



ORYGINALNA NAZWA:

Nezisková organizácia EPIC

SKRÓT NAZWY:

EPIC n.o.

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

NGO

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Eva Havelková

ADRES E-MAIL:

Eva.havelkova@epic-org.eu

NUMER TELEFONU:

+421 908 729 290

STRONA WWW:

<https://epic-org.eu/en/home/>

KRAJ:

Slovakia

ADRES:

Panenská 29, 811 03 Bratislava

KOMPETENCJE:

EPIC non-profit organization (EPIC n.o.) was registered in Slovakia in 2012 by its Australian parent organization, EPIC Assist. EPIC Assist, based in Brisbane, is one of the major non-profit organisations in Australia providing employment services to people marginalized on the labour market. The ambition of the EPIC non-profit organization in Slovakia is to:

- influence the development of public policies for employment and social inclusion of marginalized groups
- initiate the development and implementation of programs to increase employment at the local level and contribute to creating conditions for better employment
- raise awareness about employment of persons with various kinds of disadvantages

Main program areas of EPIC Slovakia are:

- employment of people with disabilities
- social economy
- youth employment
- international labour mobility
- public policies

EPIC non-profit organization is an active member of American Chamber of Commerce in Slovakia, Alliance for Youth, Social Innovation Europe and various public advisory bodies and committees.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

EPIC n.o. has ample experience with participating in international projects, including leading different types of projects and partnerships. EPIC n.o. is well-established in Slovakia and has numerous partnerships with private companies, public sector, academic institutions, other NGOs and other stakeholders acquired through its membership in relevant networks and long-term cooperation with different partners.

Cordaan

LOGO ORGANIZACJI:



ORYGINALNA NAZWA:

Cordaan

SKRÓT NAZWY:

ADRES E-MAIL:

info@cordaan.nl

NUMER TELEFONU:

+31 20 435 63 00

STRONA WWW:

<http://www.cordaan.nl>

KRAJ:

Netherlands

ADRES:

De Ruijterkade 7 1013 AA Amsterdam

KOMPETENCJE:

Cordaan aims to help anyone in need of care, support or assistance. Elderly people with dementia or physical ailments, children and adults with learning disabilities and people with mental health problems. Cordaan provides care to around 20,000 people in 120 locations with almost 5,400 employees and more than 2,000 volunteers. But also in collaboration with informal caregivers and other healthcare professionals, research institutions and many social organizations. As one of the largest healthcare organizations in Amsterdam, Cordaan wants to take responsibility for the development of long-term care in the city.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

No

GGZ Noord-Holland-Noord

LOGO ORGANIZACJI:



ORYGINALNA NAZWA:

GGZ Noord-Holland-Noord

SKRÓT NAZWY:

GGZ NHN

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

foundation

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

office

ADRES E-MAIL:

communicatie@ggz-nhn.nl

NUMER TELEFONU:

+31 88 65 65 010

STRONA WWW:

<https://www.ggz-nhn.nl/>

KRAJ:

Netherlands

ADRES:

Postbus 18 1850 BA Heiloo

KOMPETENCJE:

Educational institution and provider of assistance for people with disabilities. GGZ NHN has been the specialist in the region for years when it comes to mental health care for serious psychiatric complaints. The treatment is tailored to the needs of people of all ages. The organization are 2200 people who all contribute in their own way to better mental health care for our customers. GGZ Noord-Holland-Noord has been around for 85 years now and has been involved from the start with the socialization of GGZ and the development of all kinds of new methods and it is known as innovative mental health care provider. The FIT academy offers advice and training, for and by people in mental health care, that contribute to recovery and participation of people with mental disorders. The FIT academy was created by the conviction that there is still much to be learned in mental health care, in the Netherlands and abroad. Fit stands for Flexible, Innovative and Topambulant.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

We intend to spread our expertise to other countries where mental health care is organized differently. We have already been able to provide training in Moldova, Croatia, Czechia, Denmark and Montenegro. In addition, visitors from different countries come to us for a working visits.

Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH

LOGO ORGANIZACJE:



ORYGINALNA NAZWA:

Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH / Institut
Edukacyjny Saksońskiej Gospodarki Sp. z o.o.

SKRÓT NAZWY:

bsw

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

SME / MŚP

OSOBA UPOWAŻNIANA DO KONTAKTU:

Anna Maciej

ADRES E-MAIL:

anna.maciej@bsw-mail.de

NUMER TELEFONU:

+49 0351 425 0246

STRONA WWW:

<https://bsw-sachsen.de>

KRAJ:

Germany

ADRES:

Rudolf-Walther-Straße 4 , 01156 Dresden

KOMPETENCJE:

Autorskie projekty: 1. bsw begleitet Aufbau eines Bundeskompetenzzentrum für Kälte- und Klimatechnik in Reichenbach. bsw wspiera budowę federalnego centrum kompetencji dla chłodnictwa i klimatyzacji w Reichenbach 2. Family 4.0 – der Family-Manager: Das Projekt „Family 4.0 – der Family-Manager“ zielt darauf ab, Familienfreundlichkeit als Wettbewerbsvorteil zu erkennen und Mitarbeiter/-innen langfristig an Unternehmen zu binden. Mithilfe einer lernfähigen, smarten Anwendung können sich Unternehmer/-innen beispielsweise zu den Themenfeldern: Arbeitszeitmodelle, Weiterbildungen, Mutterschutz, Pflege und anderen nicht nur informieren, sondern darüber hinaus auch konkrete Maßnahmenpläne zur Prozessoptimierung erhalten. Family 4.0 – Family Manager: Projekt „Family 4.0 – Family Manager“ ma na celu określenie przyjazności rodziny jako przewagi konkurencyjnej i utrzymanie pracowników w perspektywie długoterminowej. Za pomocą inteligentnej aplikacji edukacyjnej przedsiębiorcy mogą nie tylko zapoznać się z takimi tematami, jak modele czasu pracy, dalsza edukacja, ochrona macierzyństwa, pielęgniarstwo i inne, ale także otrzymać konkretne plany działania na rzecz optymalizacji procesów.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

1. Stärkung der Nationalen Unternehmerkammer Kasachstans beim Aufbau eines Monitoring-Systems in der beruflichen Bildung sowie der Aufbau einer Akademie für Fort- und Weiterbildung bei der Nationalen Unternehmerkammer in Kasachstan. <http://www.bsw-mas.de/internationale-projekte/berufliche-bildung-in-kasachstan/> Wzmocnienie Krajowej Izby Przedsiębiorstw Kazachstanu poprzez ustanowienie systemu monitorowania w kształceniu zawodowym i akademii edukacyjnej oraz utworzenie Akademii Kształcenia Ustawicznego w Krajowej Izbie Handlowej w Kazachstanie 2. Greater Employees' Access to Training through Consultations within Undertakings VP/2017/008/0041 (GEAR) <http://www.bsw-mas.de/internationale-projekte/gear/> Ziele: die Einbeziehung der Gewerkschaften in die Konsultationen verbessern, indem sie die Verantwortung für die berufliche Qualifikation der Arbeitnehmer übernehmen und zur Präsenz des Unternehmens auf dem Binnenmarkt beitragen. Konsultationen über verbesserte Bedingungen für Arbeitsplatzsicherheit, berufliche Qualifikation, nachhaltige Löhne und Work-Life-Balance-Politik in den Unternehmen Zwiększy dostęp pracowników do szkolenia poprzez konsultacje w ramach przedsiębiorstw Cel projektu: Zwiększenie zaangażowania związków zawodowych w konsultacje poprzez przyjęcie odpowiedzialności za kwalifikacje zawodowe pracowników i przyczynienie się do obecności firmy na rynku wewnętrznym UE. Konsultacje w sprawie poprawy warunków bezpieczeństwa pracy, umiejętności zawodowych, zrównoważonej polityki wynagrodzeń i równowagi między zawodowym a prywatnym w przedsiębiorstwach. 3. Förderung der grenzüberschreitenden Zusammenarbeit und Ausbildung im Rettungsdienst Aufbau eines sächsisch-tschechischen grenzüberschreitenden Gesundheitsnetzwerks im Rettungswesen sowie Intensivierung und qualitative Verbesserung der grenzüberschreitenden Einsatz- und Leistungsfähigkeit im Rettungswesen im sächsisch-tschechischen Grenzraum Promowanie współpracy transgranicznej i szkolenia w służbie ratunkowej Utworzenie saksońsko-czeskiej transgranicznej sieci służby zdrowia w służbie ratowniczej, a także intensyfikacja i poprawa jakości transgranicznego rozmieszczenia i wydajności w sektorze ratownictwa na pograniczu saksońsko-czeskim 4. Wider Integrating and Sharing Experience on information, consultation and participation of representatives of undertakings" (WISE) Dieses Projekt geht auf das Problem der fehlenden Inklusion von Frauen im Entscheidungsprozess in der Metallbranche in ganz Europa zurück. An dem Projekt nahmen 6 Gewerkschaften aus dem Metallsektor aus Kroatien, Serbien, Mazedonien, Bulgarien, Litauen und Polen teil. Projekt podejmuje problem braku włączenia kobiet w proces decyzyjny w sektorze obróbki metali w całej Europie. W projekcie bierze udział 6 związków metalowców z Chorwacji, Serbii, Macedonii, Bułgarii, Litwy i Polski. Dalsze projekty międzynarodowe: 5. Activate inactive Research game Rural up 6. CZ_NW2 – Gesundheitsnetzwerk 7. TOGETHER – Mutual learning on European social dialogue 8. Sustainable Networking Community 9. Beschäftigungspolitische Antworten für Sozialpartner in Bulgarien und der Slowakei 10. YES – Youth Employment Support

TECHNICAL UNIVERSITY OF KOSICE

LOGO ORGANIZACJI:



TECHNICAL UNIVERSITY
OF KOŠICE



ORYGINALNA NAZWA:

Technická univerzita v Košiciach

SKRÓT NAZWY:

TUKE

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

university

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Mojmír Prídavok

ADRES E-MAIL:

mojmir.pridavok@tuke.sk

NUMER TELEFONU:

+421556022002

STRONA WWW:

<http://www.tuke.sk/wps/portal>

KRAJ:

Slovakia

ADRES:

Letná 9 042 00 Košice

KOMPETENCJE:

Technical University of Kosice (TUKE) is the Slovak public university with more than 60-years history, which caters for a wide range of educational and research needs throughout Slovakia and Central Europe region. TUKE has very strong linkages to national and regional policy institutions and business sector and actively cooperates on formation of national and regional smart specialization strategies and policies. It is the member of several international clusters. The primary mission of the university is education. We have the knowledge thanks to our long-term experience gained through the education of our students as well as thanks to cooperation on the regional, national and international level, within various projects aiming at the topic of education and creating new strategies and action plans in the field of education at all levels, with the aim to reflect identified needs and requirements of employers and society as the whole.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

Interreg Central Europe, Interreg Danube, EEA Grants, ERASMUS+, other

Society of Social Psychiatry and Mental Health

LOGO ORGANIZACJI:



ORYGINALNA NAZWA:

Εταιρία Κοινωνικής Ψυχιατρικής και Ψυχικής Υγείας

SKRÓT NAZWY:

(Ε.Κ.Ψ.& Ψ.Υ.) / (S.S.P & M.H.)

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

eingetragener Verein

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Miltos Livaditis

ADRES E-MAIL:

ekpsath@otenet.gr

NUMER TELEFONU:

+ 30 210 922 17 39

STRONA WWW:

<http://www.ekpse.gr>

KRAJ:

Greece

ADRES:

181 Doiranis & 18 Feidiou Str, 17673,
Kallithea

KOMPETENCJE:

Society of Social Psychiatry and Mental Health is a non-profit, scientific organization, which was founded in 1986 by psychiatrist and psychoanalyst, Professor Panayiotis Sakellaropoulos. The S.S.P & M.H. has made a significant contribution to Greece's psychiatric reform by providing high quality psychiatric and psychological support services in order to promote good mental health and well-being. Underlined and guided by the ideological framework of social psychiatry the S.S.P.& M.H. delivers all its prevention and therapeutic services within the community. Particular emphasis is placed on the provision of out-of-hospital treatment to avoid hospitalization and institutionalization. SERVICES: - The Mobile Mental Health Units - Residential houses and semi-autonomous protected apartments - The Day Centre for the Psychological Support of Cancer Patients - The Day Center for the follow-up care of people with mental health problems - The Day Center for children, adolescents and adults - Community sensitization activities (i.e. public events, educational trainings, scientific seminars) - Educational programs for mental health professionals

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

Yes

Athletic Fitness Ltd.

LOGO ORGANIZACJI:



ORYGINALNA NAZWA:

Athletic Fitness Ltd.

SKRÓT NAZWY:

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

company

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Peter Angelov

ADRES E-MAIL:

office@athletic-bg.com

NUMER TELEFONU:

+359 889 140 324

STRONA WWW:

<http://www.athletic.bg>

KRAJ:

Bulgaria

ADRES:

78 Yanko Sakazov Blvd., Sofia

KOMPETENCJE:

Athletic Fitness has 25 years of experience on the Bulgarian market helping people get and stay fit and active. Services: Health, Weight Loss, Strength, Endurance, Personal Training, Group Classes Training, Sport Camps, Events. In 2009 we founded the Fitness Academy Bulgaria - the first sports education center in the country. Athletic fitness is a fitness service provider and an educational institution. Fitness Academy provides vocational training in diverse Health and Fitness Careers in Bulgaria, which was licensed by the National Agency for Vocational Training. The Fitness Academy Bulgaria is the first Bulgarian fitness academy accredited by EuropeActive Certificate recognized in all member states of the European Union.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

Programm Leonardo da Vinci

Intercultural Association Mobility Friends

LOGO ORGANIZACJI:



ADRES E-MAIL:

mobilityfriends@gmail.com

KRAJ:

Portugal

KOMPETENCJE:

Erasmus+ KA 1 (VET and youth (youth exchanges, training courses, EVS/ESC mobilities, etc.) sectors) and KA 2 projects (youth and adult education, Capacity Building projects and VET sector).

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

6 years of experience, 14.000+ participants hosted in Portugal, Spain and Poland, 500+ Erasmus+ KA 1 and 15+ KA 2 projects.

ORYGINALNA NAZWA:

Associação Intercultural Amigos da
Mobilidade

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

NGO

NUMER TELEFONU:

+351 939 452 504

ADRES:

Rua do Loteamento do Jardim s/n,
4755-221 Gamil, Barcelos, Braga,
Portugal.

SKRÓT NAZWY:

A.I.A.M & I.A.M.F

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Nuno Varajão Barbosa

STRONA WWW:

<http://www.mobilityfriends.org>

ACTION AGAINST HUNGER FOUNDATION

LOGO ORGANIZACJE



ORYGINALNA NAZWA:

FUNDACIÓN ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

SKRÓT NAZWY:

ACH

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

NGO

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Luis González Muñoz

ADRES E-MAIL:

agmadrid@accioncontraelhambre.org

NUMER TELEFONU:

+34 91 758 11 77

STRONA WWW:

<http://www.accioncontraelhambre.org>

KRAJ:

Spain

ADRES:

C/ DUQUE DE SEVILLA N° 3, 28002 MADRID

KOMPETENCJE:

Fundación Acción contra el Hambre (Action against Hunger Foundation - ACH) is an independent and neutral international humanitarian organization that fights malnutrition while ensuring water and secure livelihoods for vulnerable populations. Acción contra el Hambre - Spain is member of an international network working in 49 countries. ACH has a work area based on Social Action and socio-labor inclusion in Spain. Its objective is to promote the access to labour-market of those people at social and labor exclusion risk through employment and entrepreneurship programs. Video. The strategy and the activities of the Social Action Department are articulated through 10 offices in all over Spain, having the following areas of intervention: Vives Emplea: it is a program that improves the employability of people at risk by gathering them in teams of 25 people so that they work in the same team to find a job. Each member of the team helps the rest and they can all rely on the help of a career advisor that supports them and guides them through this process. Vives Emplea was finalist of the Regiostars awards 2016 in the category "inclusive growth". Vives Emrende: it is the entrepreneurship and self-employment program that boosts personal development, the acquisition and improvement of soft skills as well as of entrepreneurial competencies. Participants have access to one-by-one advise about their business idea as well as on-line and face to face training through team workshops, in addition they are also accompanied to access to micro-credit funds. Vives Aprende: This program combines VET education with the approach of employment and entrepreneurship competences and related soft skills, with the aim of helping people to develop specific professional profiles. This program contributes to the improvement of soft skills and professional competencies of vulnerable people in order to work in sectors such as catering, ecological agriculture, logistics, e-commerce or care for dependents. Technical assistance in Penitentiary Centers: it is a project targeted at professionals who work with persons deprived of liberty, an ACH coach guides those professionals throughout the whole process by training them we provide them with the necessary tools to build a personalized socio-labour inclusion itinerary for their participants. All our programs have demonstrated high level of adaptability to other contexts, donors, funders and target groups, as well as transferability to other countries and organizations.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

From 2017 ACH leads the European Network of Innovation for Inclusion, a transnational project funded by The Operational Programme for Social Inclusion and the Social Economy (POISES) of the European Social Fund. The network is an over 150- member community which is composed by European entities which work with groups at risk of exclusion in order to build a more inclusive socio-labour inclusion ecosystem. It broadcasts the work of the member entities while it promotes innovation, the exchange of good practices and collaboration. ACH has been involved in 8 European projects since 2015:00:00 - 5 Erasmus+. MICRO, Empowering LTU, YEP, Migrempower and Jobs4tech (ACH Leader). - 1 Urban Innovative Actions initiative www.maresmadrid.org - 1 AMIF already running: <https://projectmile.eu> - 1 ENI CBC MED to be started soon.

Carlos V Language School

LOGO ORGANIZACJI:



ORYGINALNA NAZWA:

Escuela de Idiomas Carlos V, S.L.

SKRÓT NAZWY:

EICV

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

Social Enterprise

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Yolanda Romero

ADRES E-MAIL:

grupos@idiomascarlosv.es

NUMER TELEFONU:

+34 954 063 174

STRONA WWW:

<https://www.idiomascarlosv.com/our-school/>

KRAJ:

Spain

ADRES:

Avenida de la República Argentina 27B 1ºC, 41011
Seville

KOMPETENCJE:

Carlos V Language School is accredited by Instituto Cervantes. We specialize in language learning, especially learning English, Spanish and German. Our courses are designed especially to overcome the certification exams of different levels marked in the European framework and at the same time allow students to use the language in a professional environment, for leisure or simply to know the culture of each country. We are also the partner in projects KA102 y KA2 in the frame of the Erasmus+. Fields in which we can share: language teaching methodologies, providing and coordinating internships in the frame of the Erasmus+, organizing job shadowing, study visits, transnational meetings, exchange of good practice.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓLPRACY PONADNARODOWEJ:

Carlos V Language School specializes in organizing internships within the Erasmus+ Programme, visits to companies in different sectors. We maintain contacts to schools, VET providers and universities. This allows us to organize youth exchanges and joint activities for our foreign students at these centres. We work with foreign partners to provide academic and professional mobility opportunities for our students. We participated in German programme MobiProEU. We are working also with Polish programme- PO WER and Italian - PON. We are the partner in Erasmus + projects (in KA102 and KA2 - we are the leader in the project 'strategy partnership' with German and Italian partner). We have partners from Germany, Poland, Italy, Hungary, France and Sweden.

IP-International

LOGO ORGANIZACJI:



ORYGINALNA NAZWA:

IP-International GmbH – Creative
Corporate Training

SKRÓT NAZWY:

IP-International

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

GmbH

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

przez sekretariat

ADRES E-MAIL:

s.schoch@ip-international.biz

NUMER TELEFONU:

+49 69 260 14059

STRONA WWW:

<http://www.ip-international.biz>

KRAJ:

Germany

ADRES:

Kasseler Str. 1a, 60486 Frankfurt am Main

KOMPETENCJE:

Beratung und Training im Bereich Mitarbeiter- und Organisationsentwicklung mit partizipativem Ansatz. Bereiche: Arbeits- und Arbeitsplatzorganisation, KVP, QM, Führungskompetenz, Arbeiten im Team. Methode: praxisorientiertes Training, bei Inhouse „in Situation“, spielend lernen. Doradztwo i szkolenie w zakresie rozwoju pracowników i organizacji z partycypacyjną kalkulacją. Zakresy: organizacja pracy i miejsca pracy, Ciągły Proces Doskonalenia, ZJ, kompetencja kierownicza, praca w zespole. Metoda: praktyczne szkolenie, sytuacyjne uczenie się bawiąc w firmie

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

Externer Evaluator bei dem Projekt MOVE-EU (ID 2017-1- BE01-KA202-024748 Erasmus+ Key Action 2, Antragsteller Le Forem, Brüssel).
Zewnętrzny podmiot oceniający przy projekcie MOVE-EU (ID 2017-1- BE01-KA202-024748 Erasmus+ Key Action 2, wnioskodawca Le Forem, Brüssel).

Braga Mobility

LOGO ORGANIZACJI:



ORYGINALNA NAZWA:

APLICAPROPOSTA LDA

SKRÓT NAZWY:

Braga Mob

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

SME

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

DELFIN RIBEIRO

ADRES E-MAIL:

info@bragamobilityopen.com

NUMER TELEFONU:

+351 926 150 058

STRONA WWW:

<http://www.bragamobilityopen.com>

KRAJ:

Portugal

ADRES:

Travessa de S. José, 4710-438 Braga

KOMPETENCJE:

Braga Mobility Open is a SME with 22 employees based in Braga and is experienced in mobility. Received a significant number of participants under Leonardo da Vinci projects (last programme LLP until 2013) and recently under Erasmus+. Their staff has participated in countless projects related with international mobility. The company has a staff specializing in various areas, developing an educational scope. The organization also has co-workers employed in areas where it has less knowledge, to ensure a full, balanced scope of work.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

Braga mob has recently developed its scope of work, which was mainly focused in KA1. Currently working on several KA2 projects, the company seeks in this way to continue its sustainable development by enlarging its portfolio of successful projects with local and international partners. We are partners in a KA202 partnership (2016-1-UK01-KA202-024492) whose theme is "MATCHING NEEDS AND EXPECTATIONS OF TRAINEES AND COMPANIES HOSTING FOR A SUCCESSFUL INTERNSHIP"

ESMOVIA

LOGO ORGANIZACJI:



ORYGINALNA NAZWA:

Sistema Practices s.l. (ESMOVIA)

SKRÓT NAZWY:

ESMOVIA

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

company

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Maria Ángeles Ruiz Gámez

ADRES E-MAIL:

esmovia@esmovia.es

NUMER TELEFONU:

+34 963 38 46 20

STRONA WWW:

<http://www.esmovia.es>

KRAJ:

Spain

ADRES:

C/ Martinez Cubells, 2, pta. 6, 46002
Valencia

KOMPETENCJE:

ESMOVIA is a company dedicated to the management of education and training mobility projects for students and adults. We receive participants from all over Europe and organize for them internships in different vocational areas, as well as professional visits and seminars and courses for school education staff. We actively participate, as promoters and partners, in European projects and Partnerships in the following topics: mobility, youth, entrepreneurship, employability, soft and hard skills development, information and communication technologies and integration, etc.. ESMOVIA collaborates with over 600 private companies, public organizations and NGOs in the city of Valencia, some of them national and multinational corporations that host participants, helping and encouraging them to improve their technical and linguistic skills. At international level, ESMOVIA collaborates since several years with different international organizations such as VET schools, high schools, universities and public entities and associations.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

Transfer of Innovation INTAKT, European Social Fund (ESF), Erasmus+ KA1, Erasmus+ KA2

Josefsheim gGmbH

LOGO ORGANIZACJE:



ORYGINALNA NAZWA:

Josefsheim gGmbH

SKRÓT NAZWY:

Josefsheim Bigge

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

gemeinnützige GmbH / służąca dobru powszechnemu sp. z o.o.

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Martin Künemund

ADRES E-MAIL:

m.kuenemund@josefsheim-bigge.de

NUMER TELEFONU:

+49 2962 800-489

STRONA WWW:

<http://www.josefsheim-bigge.de>

KRAJ:

Germany

ADRES:

Heinrich-Sommer-Straße 13 59939 Olsberg

KOMPETENCJE:

Das Josefsheim Bigge ist ein Dienstleister für derzeit rund 770 Menschen mit Körper-, Lern-, Sinnes- und komplexen Behinderungen aller Altersgruppen. Das Angebot umfasst differenzierte Wohnformen, einen heilpädagogischen Kindergarten, das Berufsbildungswerk, die Werkstatt für behinderte Menschen und einen ambulanten Dienst. In den vergangenen Jahren nahm die Zahl der Menschen mit kognitiven und/oder psychischen Beeinträchtigungen zu. Das Berufsbildungswerk (BBW) bietet eine berufliche und gesellschaftliche Rehabilitation für junge Menschen mit Behinderung an, die eine Berufsausbildung nur mit Hilfe eines BBW erfolgreich bestehen können. Den Jugendlichen stehen rund 220 Ausbildungsplätze in 30 Berufen zur Auswahl. Ziel ist die Integration in den Arbeitsmarkt. Die Berufsausbildung orientiert sich an den individuellen Voraussetzungen der Jugendlichen und den Anforderungen aus der Wirtschaft. Die Auszubildenden profitieren auch von der sozialpädagogischen und psychologischen Begleitung. Sie wohnen im Internat oder lernen in kleinen Wohngruppen in Bigge selbstständig zu leben. Der Integrationsdienst unterstützt sie bei Kontakten mit möglichen Arbeitgebern oder mit der Arbeitsagentur. Zum Berufsbildungswerk gehören auch eine Berufsschule und begleitende Fachdienste. In allen Berufsfeldern arbeiten wir mit Kooperationsbetrieben. Josefsheim Bigge ist Leistungserbringer für ca. 770 Menschen mit unterschiedlichen Behinderungen, darunter auch Menschen mit geistigen Behinderungen. Die Angebote sind differenziert und werden in Zusammenarbeit mit den Kooperationspartnern erbracht. Josefsheim Bigge ist ein Dienstleister für derzeit rund 770 Menschen mit Körper-, Lern-, Sinnes- und komplexen Behinderungen aller Altersgruppen. Das Angebot umfasst differenzierte Wohnformen, einen heilpädagogischen Kindergarten, das Berufsbildungswerk, die Werkstatt für behinderte Menschen und einen ambulanten Dienst. In den vergangenen Jahren nahm die Zahl der Menschen mit kognitiven und/oder psychischen Beeinträchtigungen zu. Das Berufsbildungswerk (BBW) bietet eine berufliche und gesellschaftliche Rehabilitation für junge Menschen mit Behinderung an, die eine Berufsausbildung nur mit Hilfe eines BBW erfolgreich bestehen können. Den Jugendlichen stehen rund 220 Ausbildungsplätze in 30 Berufen zur Auswahl. Ziel ist die Integration in den Arbeitsmarkt. Die Berufsausbildung orientiert sich an den individuellen Voraussetzungen der Jugendlichen und den Anforderungen aus der Wirtschaft. Die Auszubildenden profitieren auch von der sozialpädagogischen und psychologischen Begleitung. Sie wohnen im Internat oder lernen in kleinen Wohngruppen in Bigge selbstständig zu leben. Der Integrationsdienst unterstützt sie bei Kontakten mit möglichen Arbeitgebern oder mit der Arbeitsagentur. Zum Berufsbildungswerk gehören auch eine Berufsschule und begleitende Fachdienste. In allen Berufsfeldern arbeiten wir mit Kooperationsbetrieben. Josefsheim Bigge ist Leistungserbringer für ca. 770 Menschen mit unterschiedlichen Behinderungen, darunter auch Menschen mit geistigen Behinderungen. Die Angebote sind differenziert und werden in Zusammenarbeit mit den Kooperationspartnern erbracht.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓLPRACY PONADNARODOWEJ:

Wir sind davon überzeugt, dass in einem gemeinsamen Europa Partner aus verschiedenen Ländern voneinander lernen und sich gemeinsam weiterentwickeln. Deshalb engagieren wir uns in Benchmarking, Benchlearning und in nationalen und europäischen Projekten. Über unsere Holding, die JG-Gruppe, sind wir Mitglied in der European Platform for Rehabilitation (EPR) und im Brüsseler Kreis. Das Josefsheim Bigge hat seit dem Jahr 2002 zahlreiche europäische Projekte initiiert und erfolgreich durchgeführt. Umfangreiche Projekterfahrungen liegen mit den europäischen Förderprogrammen Leonardo da Vinci, Erasmus+, Horizon und Progress vor. Projektbeispiele: 1. Erasmus+ Projekt SEC4VET – Social-emotional competences. Jesteśmy przekonani o tym, że we wspólniej Europie partnerzy z różnych krajów się od siebie uczą i się wspólnie rozwijają. Dlatego angażujemy się w Benchmarking, Benchlearning i w narodowe i europejskie projekty. Poprzez nasz holding, Grupę JG, jesteśmy członkiem w Europejskiej Platformie ds. Rehabilitacji (EPR) i w kręgu brukselskim. Josefsheim Bigge inicjuje i pomyślnie realizuje od roku 2002 liczne, europejskie projekty. Obszerne doświadczenia projektowe ukazały się wraz z europejskimi programami wspierającymi Leonardo da Vinci, Erasmus+, Horizon i Progress. Przykłady projektów: 1. Erasmus+Projekt SEC4VET – kompetencje społeczno-emocjonalne.

kontor 5

LOGO ORGANIZACJI:



ADRES E-MAIL:

kontakt@kontor5.de

KRAJ:

Germany

KOMPETENCJE:

Kontor5 has been offering staff development services since 1999. The offer is addressed to companies that want to promote their employees and support development - with one of the most modern and effective personnel development measures - mentoring. As a leading mentoring provider, we set standards in recent years in development of staff: with high quality, proven and innovative measures. In this way, we are actively involved in providing the right one kontor5 deals with the framework and support program in mentoring. Comprehensive enterprise support: preparation, implementation and control. Kontor5 has been providing staff development services since 1999. Our offer is addressed to companies that want to support their employees in their development - one of the most modern and effective means of human resources. Kontor 5 is a pioneer of mentoring in Germany. As part of the implementation of projects for enterprises, over 3800 were covered by mentoring. Thanks to this experience, we are constantly setting new standards for staff development through mentoring, developing innovative programs and actively ensuring that high standards are met.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

Yes

ORYGINALNA NAZWA:

kontor5 – Personalentwicklung mit Mentoring

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

SME

NUMER TELEFONU:

+49 4041095550

ADRES:

Alte Volksparkstraße 24, 22525 Hamburg

SKRÓT NAZWY:

kontor 5

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Gabriele Hoffmeister-Schönfelder

STRONA WWW:

<http://www.kontor5.de>

HR ARENA GmbH

LOGO ORGANIZACJE:



ORYGINALNA NAZWA:
HR ARENA GmbH

SKRÓT NAZWY:
HR ARENA GmbH

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:
GmbH / sp. z o.o.

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:
Hartmut Bodamer

ADRES E-MAIL:
berlin@hr-arena.de

NUMER TELEFONU:
+49 030 814679900

STRONA WWW:
<https://www.hr-arena.de>

KRAJ:
Germany

ADRES:
Panoramastraße 1 10178 Berlin

KOMPETENCJE:

Unternehmertum Förderung, Nachwuchscoaching: Wsparanie przedsiębiorczości, coaching dla młodych przedsiębiorców: Seit vielen Jahren beraten und unterstützen wir junge Unternehmen in der Gründungsphase und Gründungsinteressierte mit unserem ExCo .link- Angebot https://www.hr-arena.de/files/theme_files/downloads/PB-ExCo.pdf Modulzusammenstellung umfasst das Unterstützungsangebot Themen wie: •Voraussetzungen, Chancen und Risiken einer selbstständigen Tätigkeit•Erstellen eines Businessplans•Unterstützung bei der Finanzierungsplanung und Recherche von Fördermitteln•Umsetzung einer attraktiven Außendarstellung •Ideen für innovative und erfolgreiche Kundenakquise•Überprüfung, Herstellung bzw. Verbesserung der Tragfähigkeit-keit der Geschäftsidee•rechtliche und betriebswirtschaftlicheKenntnisse für Unter-nehmen im Aufbau Od wielu lat doradzamy i wspieramy młode firmy w fazie rozruchu oraz osoby zainteresowane założeniem firmy dzięki naszej ofercie ExCo .link w j. niemieckim https://www.hr-arena.de/files/theme_files/downloads/PB-ExCo.pdf Oferta wsparcia obejmuje takie tematy jak: • Wymagania, szanse i ryzyko samozatrudnienia • Tworzenie biznesplanu • Pomoc w planowaniu finansowania i badaniu finansowania • Wdrożenie komunikacji zewnętrznej oraz tworzenie marki • Pomysły na innowacyjne i skuteczne pozyskiwanie klientów • Przegląd, tworzenie lub doskonalenie wykonalność pomysłu na biznes • Wiedza prawna i zarządzanie przedsiębiorstwem dla firm w pierwszym okresie egzystencji **Karriereberatung/ Doradztwo zawodowe:** Sie stehen vor einer beruflichen Veränderung: nach dem Studium, nach einer Familienphase oder weil Sie eine neue Herausforderung suchen. Reflektieren Sie mit unseren Angeboten Karrierescreening, Kompetenzsiegel gemeinsam Ihre Chancen und lassen Sie sich individuell coachen. Wir unterstützen auch im Bewerbungsprozess und bei einer schrittweisen Annäherung an den Arbeitsmarkt Po ukończeniu studiów, po fazie rodzinnej lub dlatego, że w sytuacji wypalenia zawodowego. Doradztwo polegające na przeglądzie kariery (metoda: Karrierescreening link w j. niemieckim https://www.hr-arena.de/files/theme_files/downloads/PB-Karrierescreening.pdf), analizie kompetencji (metoda Kompetenzsiegel link w j. niemieckim https://www.hr-arena.de/files/theme_files/downloads/Flyer-KOMPETENZSIEGEL.pdf), coaching indywidualny . Wspieramy również proces aplikacyjny i stopniowe podejście do rynku pracy, korzystając z następujących metod: Maßnahmen cati/Tak link w j. niemieckim https://www.hr-arena.de/files/theme_files/downloads/PB-cati-tak.pdf

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

HR Arena GmbH hat ein eigenes Integrationsprogram entwickelt für Menschen die in Deutschland Arbeiten möchten. PAUL richtet sich an Menschen, die neu nach Deutschland gekommen sind und Unterstützung bei ihrem Integrationsprozess benötigen. Die Module 1-6 umfassen dabei Einzelcoachings, um alle individuellen Belange aufzugreifen und maßgeschneiderte Handlungsstrategien für den persönlichen Lebens- und Berufsweg in Deutsch-land zu erarbeiten. Im Rahmen des Moduls 7 analysieren wir mit den Klienten gemeinsam Ihre Ausgangslage (sprachlich, fachlich, persönlich) um im Anschluss intensiv berufsbezogene Sprachkompetenz, andere Schlüsselkompetenzen sowie berufsbezogene Kompetenzen zu trainieren. Im Rahmen einer betrieblichen Erprobung (Modul 8) können sie sich beruflich orientieren bzw. potentielle Arbeitgeber kennenlernen. Und auch nach dem Einstieg in die berufliche Tätigkeit können wir Sie weiter unterstützen. Im Rahmen von Modul 9begleiten wir Sie während der Einstiegsphase im neuen Job mit Einzelcoachings. HR Arena GmbH stworzyło swój autorski program skierowany do osób przybywających do Federalnej Republiki Niemiec w celu zarobkowym. Program „Perspektive Arbeit und Leben in Deutschland” PAUL skierowany jest do osób, które niedawno przybyły do Niemiec i potrzebują wsparcia w procesie integracji Moduły 1-6 obejmują indywidualny coaching, aby odpowiedzieć na wszystkie indywidualne obawy i dostosowane strategie działania dotyczące życia osobistego i pracy w języku niemieckim W ramach modułu 7 wspólnie z klientem analizujemy jego punkt wyjścia (pod względem językowym, technicznym, osobistym), aby następnie intensywnie szkolić umiejętności językowe, inne kluczowe kompetencje, a także kompetencje związane z pracą. W kontekście testu (moduł 8) Oferowana jest możliwość zorientowania się zawodowo lub poznania potencjalnych pracodawców. W ramach modułu 9 towarzyszymy oferowany jest indywidualny coaching. https://www.hr-arena.de/files/theme_files/downloads/PB-PAUL.pdf

M.E.P. Europrojects Granada S.L.

LOGO ORGANIZACJI:



ORYGINALNA NAZWA:

M.E.P. Europrojects Granada S.L.

SKRÓT NAZWY:

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

private

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Marí Carmen Espartero

ADRES E-MAIL:

mepegranada@yahoo.es

NUMER TELEFONU:

(+34) 958250284

STRONA WWW:

<https://www.mepegranada.com>

KRAJ:

Spain

ADRES:

Plaza Trinidad, 2-1º oficina 5, 18001 Granada

KOMPETENCJE:

M.E.P. Europrojects Granada®, S.L. is a private training organisation focused on organising and implementing different European and international projects in Granada, with a long experience in participating within European projects, especially Erasmus+ KA1 projects, European Social Fund projects (specifically under Human Capital – National Cohesion Strategy Operational Programme), Regional projects and many other EU funded project types as well as international projects. We act mainly as a receiving/intermediary organisation for interns from a variety of EU countries and also offer numerous high quality vocational training programmes and internships in various and diverse fields (e.g. education and teaching, hotel and catering, tourism, bar and restaurant service, bakery and confectionery, social and health care, beauty and hairdressing, foreign languages study and teaching, IT and computing, administration and management, international relations and cooperation, media, journalism, graphic design, architecture, photography, video production and post-production sector, library, green economy and many more...). In the cultural field, M.E.P. Europrojects Granada®, S.L. promotes cultural immersion and for that reason, we organise different language courses as well as activities for discovering the great heritage of Andalusia. Through a continuous monitoring process by our professional team, we guarantee the quality of the services provided and the well-being of the participants.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

M.E.P. Europrojects Granada®, S.L. team counts on an extensive experience of more than 15 years working with European Mobility projects and organizing training mobility projects for around 5.298 participants, including about 4.417 students and 881 teachers coming from 25 different countries. From 2014 until now we are fully involved and focused in Erasmus+ Key Action 1 Mobility projects, especially KA101, KA102, KA103 and KA104. Before 2014 we were mainly working within the Lifelong Learning Programme (mainly Mobility projects within Leonardo da Vinci Mobility IVT, PLM and VETPRO or Erasmus placements). Our activities and experience in these years include training activities and training courses (in many different fields), internships and study visits or job shadowing programmes according to the profile of the participants. M.E.P. Europrojects Granada®, S.L. also provides the necessary services to achieve a complete training programme for trainees and professional workers from the most varied specialities. Among these services, we include accommodation, transport and administration and management, as well as meals and a range of cultural activities. Administration and management includes organisation of the training programme, full monitoring, evaluation and accreditation. We carry out full monitoring of the whole stay of the participants, providing contact 24 hours a day, 7 days a week to guarantee the successful completion of the mobility. Accommodation is organised in fully equipped apartments or in hotels of different standards, depending on the needs of the participants. It also has appropriate connections with the hosting organisations so that students can use the local transport. We also organise all the necessary local transport for the optimal development of the project as well as transfers from and to different airports in Spain.

bbb Büro für berufliche Bildungsplanung, Klein & Zisenis GbR

LOGO ORGANIZACJI:



BÜRO FÜR BERUFLICHE BILDUNGSPLANUNG
R. Klein & Partner GbR

ADRES E-MAIL:

klein@bbbklein.de

KRAJ:

Germany

KOMPETENCJE:

Gesellschaftlicher Zusammenhalt in Zeiten von Umbrüchen - Entwicklungstrends in Gesellschaft und Arbeitswelt: • Bildungszugänge und -gerechtigkeit • Arbeitsorientierte Grundbildung • Lehren und Lernen mit Erwachsenen / Lernkultur • Diskontinuierliche Erwerbsbiographien • Demografischer Wandel, • bürgerschaftliches Engagement, • Sozialraumorientierung und Quartiersentwicklung Effekte, Wirkungen und Nutzen öffentlich geförderter Programme im Bildungsbereich und in der Sozial- und Gesundheitswirtschaft Bildungsberatung im Unternehmen (Kompetenzentwicklungsberatung, Profil-PASS-Dialog-Agentur und Beraterqualifizierung, Lernberatung) Erfahrung aus den EU-Projekten, bzw. In anderen Projekten, darunter internationale, falls vorhanden. • Learn-Empowerment für gering qualifizierte und sogenannte ‚bildungsferne‘ Zielgruppen • Lernen am Arbeitsplatz (workplace learning) • Lernen und Älter werden (active ageing) • Quartiersentwicklung • Arbeitsorientierte Grundbildung (Work Based Basic Skills for low qualified) • Nutzevaluation öffentlich geförderter Projekte/Programme (benefits of public funding) Społeczna więź w przełomowych czasach – trendy rozwojowe w społeczeństwie i świecie pracy: - Dostęp do edukacji i sprawiedliwość edukacyjna – ukierunkowane na pracę kształcenie podstawowe – kształcenie i uczenie się z dorosłymi / kultura edukacyjna – nieciągłe biografie zarobkowe – zmiana demograficzna – zaangażowanie obywatelskie – ukierunkowanie na przestrzeń społeczną i efekty rozwoju kwater, oddziaływania i korzyści programów wspieranych publicznie w zakresie edukacyjnym i w gospodarce społecznej i zdrowotnej – doradztwo edukacyjne w przedsiębiorstwie (doradztwo rozwoju kompetencji, Profil-PASS-Dialog-Agentur i kwalifikowanie doradców, doradztwo edukacyjne) doświadczenia z projektów unijnych, ewent. w innych projektach, w tym w międzynarodowych, o ile dostępne – upoważnienie do nauki dla słabo wykwalifikowanych i tzn. słabo wykształconych grup docelowych – uczenie się w miejscu pracy (workplace learning) – uczenie się i starzenie (active ageing) – wspieranie kwater w ich rozwoju – ukierunkowane na pracę kształcenie podstawowe (Work Based Basic Skills for low qualified) – ocena korzyści publicznie zmienionych projektów/programów (benefits of public funding)

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

Laufende Projekte und Abgeschlossene transnationaleprojekte/ Aktualne i zakończone projekty międzynarodowe: COURAGE – „Discover and Use Your Skills and Civil Courage – a new way of empowerment for young disadvantaged adults in Europe”: Our first product is ready: Self-Study-Manual https://www.courage-skills.eu/outputs?fbclid=IwAR3cHRB1lgYHk1vpXqXLaS8bF3yng6ovJZHk789_1SyMx5ib8krekh0Uhye Erasmus+, KA2, Strategic Partnership for adult education "Professionalization of Trainers for Work Based Basic Skills" info in English https://www.bbb-dortmund.de/images/PROFI-TRAIN_website_home_EN.pdf TRIAS – Guidance in the workplace: involving employers, reaching low qualified – ERASMUS+ KA2 S TRATEGIC PARTNERSHIPS, von 11/2015–10/2017 info in English: https://www.bbb-dortmund.de/images/TRIAS_Report_on_Good_Practices_Fin_21.09.12.pdf WORK-BASED BASIC SKILLS TRAINING IN NORTH RHINE- WESTPHALIA GOOD PRACTICE IN SMES info in English: https://www.bbb-dortmund.de/images/Unternehmensbroschuere_en_final.pdf STRAIGHTEN BASIC SKILLS – Strategy To Raise Awareness and Improve, Generalize and Help Tackling European Needs for BASIC SKILLS "Better Communicate and Identify training Needs of basic skills for workers". BECOMIN is a Learning Partnership project funded by the Leonardo Da Vinci Programme. The project focuses on the issue of basic skills training for workers, with a focus on the conditions of implementation of such training. info. In English: <http://bbb-dortmund.de/jobbb2/becominn%20project%20description.pdf> "SMARTE: Strengths for Mastering Ageing by Realising Tools in Europe" "GRUNDTVIG- partnership info in English: <http://bbb-dortmund.de/jobbb2/Second%20transnational%20newsheet%20SMARTE%281%29.pdf>

ORYGINALNA NAZWA:

bbb Büro für berufliche Bildung / bbb Biuro Kształcenia
Zawodowego, Klein & Zisenis GbR

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

GbR / spółka cywilna

NUMER TELEFONU:

+49 231 589691 10

ADRES:

Große Helmstr. 50, 44137 Dortmund

SKRÓT NAZWY:

bbb

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Rosemarie Klein

STRONA WWW:

<https://www.bbb-dortmund.de>

Grone-Ośrodek Kształcenia w Bremie

LOGO ORGANIZACJI:



ORYGINALNA NAZWA:

Grone-BiGoldingusznetren Bremen GmbH gemeinnützig

SKRÓT NAZWY:

Grone Bremen

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

GmbH non profit / spółka non profit

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Uwe Weber

ADRES E-MAIL:

u.weber@grone.de

NUMER TELEFONU:

+49 421 46 7200

STRONA WWW:

<https://www.grone.de/gesellschaften/grone-bildungszentren-bremen/>

KRAJ:

Germany

ADRES:

An der Silberpräge 5 28309 Bremen

KOMPETENCJE:

Bildungsträger Verschiedene Bildungsmaßnahmen, Trainings, Ausbildungsmaßnahmen für folgende Zielgruppen: Jugendliche mit und ohne Schulabschluss, Langzeitarbeitslose, Flüchtlinge. Soziale Projekte. Arbeitsvermittlung. Berufliches Profiling. Berufliche Aktivierung und Integration für Frauen. Placówki edukacyjne, różne działania mające na celu kształcenie, szkolenia, działalność edukacyjna dla następujących grup docelowych: młodzież z lub bez świadectwa ukończenia szkoły, długotrwale bezrobotni, uchodźcy, projekty socjalne, pośrednictwo pracy, pisanie profili zawodowych, zawodowa aktywizacja i integracja dla kobiet.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

Erasmus+ „Job Coach für Menschen mit Behinderungen” / „Job Coach (coach pracy) dla osób z niepełnosprawnościami” Celem projektu jest zapewnienie ogólnoeuropejskiego szkolenia porównawczego dla profesjonalistów w zakresie poradnictwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych poprzez opracowanie znormalizowanych kwalifikacji EQF dla „Trenera pracy dla osób niepełnosprawnych”. W oparciu o europejskie standardy profilu pracy trenera pracy dla osób niepełnosprawnych zdefiniowano wymagania wstępne dla tego zawodu, jak i kluczowe kompetencje trenerów pracy. Kolejnym produktem projektu jest dodatkowy moduł edukacyjny na temat radzenia sobie z określonymi niepełnosprawnościami, takimi jak autyzm. Innowacyjny charakter tego projektu wynika z powziętego tematu oraz grupy docelowej. Opracowanie podejścia kwalifikacji dla szkolenia i rozwoju trenerów pracy na poziomie europejskim (Polska, Holandia, Francja, Niemcy, Irlandia Północna) w odniesieniu do osób niepełnosprawnych jest podejściem nowym i odpowiada w pewnym stopniu Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych. Projekt opracowania znormalizowanej europejskiej koncepcji kwalifikacji dla szkolenia trenerów pracy dla osób niepełnosprawnych jest świetną szansą dla wszystkich zaangażowanych podmiotów. Dlatego projekt jest skierowany bezpośrednio do już aktywnych lub potencjalnych trenerów pracy dla osób niepełnosprawnych (np. Pracowników socjalnych, terapeutów zajęciowych, agencji zatrudnienia) Pośrednio projekt dotyczy osób niepełnosprawnych, instytucji edukacyjnych wraz z nauczycielami i wykładowcami oraz organizacji wsparcia społecznego. Opracowane zostaną również udogodnienia dla osób niepełnosprawnych i pracodawców. Przewidywane jednolite europejskie podejście, dostosowane do krajowego QR, umożliwi porównywanie nabytych umiejętności przez trenerów osób niepełnosprawnych oraz zapewni przejrzyste i porównywalne standardy opisu pracy (trenerów) we wszystkich krajach europejskich. Projekt Erasmus+ „Strategische Partnerschaft zur Förderung der dualen Ausbildung” / „Partnerstwo strategiczne na rzecz promocji kształcenia dualnego” „Willkommenslotsen – Fachkräftesicherung durch Integration von Flüchtlingen” / „Przewodniki powitalne - Zabezpieczenie wykwalifikowanych kadr poprzez integrację uchodźców” pod patronatem Federalnego Ministerstwa Gospodarki i Energii. Cele: podnoszenie świadomości przedsiębiorców w zakresie szkolenia i rekrutacji uchodźców, pomoc w wypełnianiu otwartych szkoleń i zatrudnienia, otwarcie firm na temat „Kultura powitalna w firmach”, tworzenie sieci, w szczególności w celu zbudowania puli kandydatów i wspierania firm po zatrudnieniu uchodźców.

EX.ACT MALTA

LOGO ORGANIZACJE



ORYGINALNA NAZWA:

EX.ACT MALTA LIMITED

SKRÓT NAZWY:

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

SME

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Grazia Martucci

ADRES E-MAIL:

officemanager@exactmalta.org

NUMER TELEFONU:

+356 79 28 69 76

STRONA WWW:

<http://www.exactmalta.org/>

KRAJ:

Malta

ADRES:

Old Bakery Street 185E, VLT 1455 Valletta, Malta

KOMPETENCJE:

ExAct Malta is a Maltese company, located in Valletta and dedicated to the management of education and training mobility projects for students and adults. We receive participants from all over Europe and we organise for them internships in different vocational areas, as well as professional visits and seminars and courses for school education staff. Mobility projects can generally be funded by the European Erasmus+ programme or European Social Fund, but also by regional or local funds. We actively participate, as promoters and partners, in European projects such as Erasmus+ KA1 and KA2 and Partnerships in the following topics: mobility, employability, entrepreneurship, development of soft skills, digital skills, etc. At international level, ExAct Malta collaborates with different international organisations such as VET schools, high schools, universities and public entities and associations. We provide also design, consulting services and management for Erasmus+ initiatives in KA1 and KA2 actions. Ex.Act Malta is an organization whose priority is creating growth opportunities both for the individuals and for society in general. We aim to create synergies, tools and methods for the spread of culture, education, social responsibility of individuals and organizations. Our activities are respectful of the inviolable rights of the person. Ex. Act Malta is a Maltese organization which offers qualifications and professional training in many social and artistic fields such as: education, culture, entertainment, tourism, technological innovation, entertainment, communication and art in general. The association is dedicated to the management and support of European mobility projects, especially under Leonardo Da Vinci and Erasmus + programs, as well as promotion and improvement of tourism in Malta. The main aims of the organization are: promote and organize events such as conferences, trade fairs, seminars, research/training paths and exhibitions; promote and facilitate mobility initiatives, education, training, guidance, career support, business creation, update, information and spread of knowledge; set up scholarships and organize internships in Malta and abroad; promote activities for the sustainable development and social responsibility of individuals and private and public organizations of all kinds; realize and enhance initiatives and services in the fields of culture, arts, entertainment, film, and disseminate and promote these activities in all national territory and in Europe; promote and organize cultural events, music, theater, entertainment, film, animation product and attend to them with their members if promoted and organized by other associations, public and private; provide information, news, data and any documentation relevant to the performance and development of the activities of members; promote the use of ICT for information and training; expand the network of national and European Partners for the dissemination, discussion and sharing of ideas, projects and work programs for development of the community, social integration, European citizenship and opportunities for young people.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

2017-1-MT01-KA204-026965 "DigiNet: Digitalization and social media for adult employment" Ex.Act Malta Limited

QualifizierungsCENTRUM der Wirtschaft GmbH

LOGO ORGANIZACJE

QualifizierungsCENTRUM
der Wirtschaft GmbH
Eisenhüttenstadt

ORYGINALNA NAZWA:

QualifizierungsCENTRUM der Wirtschaft GmbH / Centrum
Kwalifikacyjne Gospodarki Sp. z o.o.

SKRÓT NAZWY:

QCW

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

GmbH / sp. z o.o.

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Ralf Hillburger

ADRES E-MAIL:

projekte@qcw.de

NUMER TELEFONU:

+49 033 643 75678

STRONA WWW:

<https://www.qcw.de>

KRAJ:

Germany

ADRES:

Straße 9 Nr. 5 15890 Eisenhüttenstadt

KOMPETENCJE:

Wir sind ein Ausbildungszentrum und bieten richtungsweisende Berufsorientierung, Ausbildung, Weiterbildung und Beratung in Brandenburg an. Wir entwickeln Bildungskonzepte, die sich aus den Bedarfen unserer Kunden ergeben. Mit einer mehr als 25 jährigen Erfahrung im Bereich der berufsbegleitenden Weiterbildung zu Meister- oder Technikerabschlüssen verfügen wir über eine Kernkompetenz, die wir zukünftig bei neuen Zertifikatsabschlüssen einbringen werden. Jesteśmy Centrum Edukacyjnym i oferujemy ukierunkowanie zawodowe, wykształcenie, dokończanie i doradztwo w Brandenburgii. Rozwijamy koncepcje edukacyjne, które wywodzą się z zapotrzebowania naszych klientów. Z ponad 25 letnim doświadczeniem w zakresie zawodowego kształcenia na dyplom mistrza lub technika rozporządzamy podstawową kompetencją, którą zastosujemy w przyszłości na nowych certyfikatach.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

Gesellschaftlicher Zusammenhalt in Zeiten von Umbrüchen – Entwicklungstrends in Gesellschaft und Arbeitswelt: • Bildungszugänge und –gerechtigkeit • Arbeitsorientierte Grundbildung • Lehren und Lernen mit Erwachsenen / Lernkultur • Diskontinuierliche Erwerbsbiographien • Demografischer Wandel, • bürgerschaftliches Engagement, • Sozialraumorientierung und Quartiersentwicklung Effekte, Wirkungen und Nutzen öffentlich geförderter Programme im Bildungsbereich und in der Sozial- und Gesundheitswirtschaft Bildungsberatung im Unternehmen (Kompetenzentwicklungsberatung, Profil-PASS-Dialog-Agentur und Beraterqualifizierung, Lernberatung) Erfahrung aus den EU-Projekten, bzw. in anderen Projekten, darunter internationale, falls vorhanden. • Learn-Empowerment für gering qualifizierte und sogenannte „bildungsferne“ Zielgruppen • Lernen am Arbeitsplatz (workplace learning) • Lernen und Älter werden (active ageing) • Quartiersentwicklung • Arbeitsorientierte Grundbildung (Work Based Basic Skills for low qualified) • Nutzevaluation öffentlich geförderter Projekte/Programme (benefits of public funding) Społeczna więź w przełomowych czasach – trendy rozwojowe w społeczeństwie i świecie pracy: - Dostęp do edukacji i sprawiedliwość edukacyjna – ukierunkowane na pracę kształcenie podstawowe – kształcenie i uczenie się z dorosłymi / kultura edukacyjna – nieciągłe biografie zarobkowe – zmiana demograficzna – zaangażowanie obywatelskie – ukierunkowanie na przestrzeń społeczną i efekty rozwoju kwater, oddziaływania i korzyści programów wspieranych publicznie w zakresie edukacyjnym i w gospodarce społecznej i zdrowotnej – doradztwo edukacyjne w przedsiębiorstwie (doradztwo rozwoju kompetencji, Profil-PASS-Dialog-Agentur i kwalifikowanie doradców, doradztwo edukacyjne) doświadczenia z projektów unijnych, ewent. w innych projektach, w tym w międzynarodowych, o ile dostępne – upoważnienie do nauki dla słabo wykwalifikowanych i tzn. słabo wykształconych grup docelowych – uczenie się w miejscu pracy (workplace learning) – uczenie się i starzenie (active ageing) – wspieranie kwater w ich rozwoju – ukierunkowane na pracę kształcenie podstawowe (Work Based Basic Skills for low qualified) – ocena korzyści publicznie zmienionych projektów/programów (benefits of public funding)

EFCC Estonian Fieldbus Competency Centre

LOGO ORGANIZACJI:



ORYGINALNA NAZWA:

**EFCC Estonian Fieldbus Competency
Centre**

SKRÓT NAZWY:

EFCC

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

SME

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Valerio Alessandroni

ADRES E-MAIL:

va@efcc.ee

NUMER TELEFONU:

+372 5156440

STRONA WWW:

<https://www.efcc.ee>

KRAJ:

Estonia

ADRES:

Pihlametsa tee 16 11912 Tallinn

KOMPETENCJE:

Main business of EFCC is training and consultation in the area of Industry 4.0, Industrial automation, Fieldbus technologies and ICT in general. We would like to share our experience in the mentioned fields

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ:

EFCC has experience in Erasmus+ projects, the latest one being 'Follow Industry 4.0'. Mr. Alessandroni, CTO of EFCC, was an ambassador of Watify, an initiative of the European Commission

Social Cooperative Enterprise of Cyclades

LOGO ORGANIZACJE:



ORYGINALNA NAZWA:

Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση Συλλογικής και Κοινωνικής
Ωφέλειας Κυκλάδων-ΚΟΙΝΣΕΠ ΚΥΚΛΑΔΩΝ ALTERA VITA

SKRÓT NAZWY:

KOINSEP CYCLADES- ALTERA VITA

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI:

Social Enterprise

OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU:

Mr. Miltos Sakellariou

ADRES E-MAIL:

miltosakellariou@gmail.com

NUMER TELEFONU:

+30 697 220 4356

STRONA WWW:

<https://http://alteravita-cyclades.gr/>

KRAJ:

Greece

ADRES:

AGROS, ETI, P.O. 84100, SYROS, Cyclades

KOMPETENCJE:

KOINSEP CYCLADES-ALTERA VITA is a Register Social Cooperative Enterprise of Collective and Social Benefit (Koin.S.Ep.) based in Syros since 2015 and action area in the prefecture of Cyclades. In Koin.S.Ep. Cyclades - ALTERA VITA, we participate as active citizens in the social affairs of the Cyclades through collective actions through local networks that have been developed, through our positions of responsibility we have in these processes. The members of ALTERA VITA are 7. We have a lot of volunteers in different projects and a lot of learners in our education programs. ALTERA VITA is a scientific research centre and implements education and awareness programs, working with volunteers in the areas of Environment and Culture and Social Intervention programs at the community level. ALTERA VITA provides training to specialists who offer services in mental health and other health professionals, educators, managers etc., as well as parents and couples. The training framework of ALTERA VITA is based on the principles and applications of the Systemic - Dialectic Epistemology. The main goal of training is the development of "the whole person" -Anthropos. The process of the training focuses throughout on the professional and personal development and the differentiation of the trainee. ALTERA VITA organizes domestic and transnational training sessions on a wide range of topics. To this end, it collaborates with a network of experienced trainers and experts on various fields. Altera Vita - Distance Learning Seminars The alternative education programs became topical due to increasing social and professional changes in areas such as the social economy, Health Promotion, Organic Farming, Environment and Sustainable Development, the Arts and Culture, Pedagogy, Psychology, new technologies, which give the ability to specialize and update knowledge through non-formal ways of training as well as qualitative. The aim of these seminars is to make use of the new knowledge gained by the participants and their application in their professional, personal and social life. Distance learning seminars are for Professionals, unemployed, farmers, kindergartens, teachers, educators, teachers, parents, students, animators, Health Professionals, Local Government Executives. Massive Open Online Courses (MOOCs) are free online courses available for anyone to enrol. MOOCs provide a flexible way to learn new skills, advance your career and deliver quality educational experiences at scale. Open edX is the massively scalable learning software platform behind edX. It is also the learning platform of choice for global organizations such as Microsoft and IBM. edX is the online learning destination founded by Harvard and MIT in 2012. The edX mission is to: Increase access to high-quality education for everyone, everywhere. Enhance teaching and learning on campus and online, advance teaching and learning through research.

DOŚWIADCZENIE WE WSPÓLPRACY PONADNARODOWEJ:

ERASMUS+ In the framework of Erasmus+ Key Action 1 Learning mobility for individuals, ALTERA VITA has designed and offers a wide list of training courses dealing with education management, pedagogies, acquisition of new skills for the 21st century, etc. All our courses have a European dimension and most of them have been developed in the framework of European projects. Altera Vita participates at the European Network of Social Authorities. ENSA is a network of cities and European Regions that has the aim of promoting international cooperation in the social field. A theatre workshop with the participation of 25 adults and teenagers. More than 15 years, the theatre group, through drama therapy and group processing techniques, created scenarios, which was presented at the Young European Theatre Network in Grenoble-France. MUSIC LABORATORY - During the last 3 years, ALTERA VITA organized seminars for Greek traditional music. ALTERA VITA aims at agricultural production through the co-operative orientation of aromatic and medicinal plants of our country, packaging, processing of local and traditional products and dishes, self-produced products with the promotion of cottage industry, enabling young or old farmers to discover an added value in their income. The quality of our products is unique due to the climate of the Cyclades and the special microclimate formed in the hilly areas of our crops. Although we have not been certified as organic, we do not use chemical fertilizers or insecticides, and most crops are native to species thriving in our country. KOINSEP CYCLADES also worked with youth programs related to the environment and Health Promotion. Through the Health Promotion programme "Walk along the paths of my island - discover myself", there is an opportunity for teamwork. Teenagers, get to know themselves while discovering the paths of their islands. They gain personal development skills and related in a different way with their teachers and their parents. The project has the approval and inclusion in the Youth programme, under the auspices of the Ministry for Youth. Within the framework of the program, there is a training package and an e-book, like a tool kit. Cyclades Sailing School since 2016, is starting traditional sailing courses in Syros for the first time in Greece. The aim of the school is to learn Traditional Sailing, to promote our cultural heritage, to save our traditional ships and the survival of the professions related to their construction, especially in Syros, with the huge shipbuilding tradition.